

Santiago, 28 de diciembre de 2010.

Señor
James Callahan Ferry
Gerente General
Scotiabank Chile S.A.
Presente



De nuestra consideración:

Por intermedio de la presente, queremos expresarle nuestra preocupación y molestia, conjuntamente con la de nuestros asociados, en relación con algunas medidas adoptadas por la empresa, las cuales vulneran las políticas de Responsabilidad Social Empresarial que, y así lo entendemos, son parte de Scotiabank en Chile y en todos los países donde el grupo está presente.

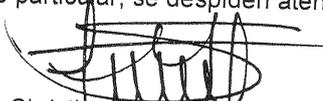
En efecto, y por la revisión de los aportes que hace Scotiabank en los países donde está presente, vemos que el Banco ayuda al desarrollo del deporte y la recreación, lo cual es una muestra de esta política de responsabilidad social. Sin embargo, señor Callahan, en estos momentos los trabajadores de Scotiabank Chile y sus familias han sido notoriamente perjudicados en sus posibilidades de acceso al deporte y la recreación por esta vía, toda vez que los aportes económicos para estos fines han sido drásticamente recortados por la Gerencia de Relaciones Laborales.

Es así como, con profundo desagrado, hemos advertido que para el año 2011 se disminuyó en, aproximadamente, un 63% el aporte a las ramas deportivas. Además, y por primera vez, se ha restringido los cupos y el acceso de hijos de funcionarios de otras regiones a las vacaciones escolares, una de las pocas actividades donde los padres y madres podían hacer participar a sus hijos mientras ellos trabajan.

Estas medidas, no se condicen en nada con las prácticas que Scotiabank desarrolla en otros lugares de América y el mundo. Pareciera que acá en Chile estuviéramos en otra empresa, una que discrimina con mentalidad esclavista. Pareciera que los encargados en Chile no entienden lo mismo que sus pares de otras latitudes, quienes valoran y propician el deporte y la recreación, por cuanto estos redundan en un mayor nivel de satisfacción, mejor clima laboral, mayor productividad y disminución del estrés.

En sus manos está, señor Callahan, que estas políticas de responsabilidad social empresarial prestigien a Scotiabank en Chile, tal como lo hace en otros lugares del mundo y no seamos la vergüenza y el ejemplo de lo que no debe ser. Usted, puede instruir para que el deporte y la recreación sean nuevamente considerados en esta empresa parte del desarrollo de los empleados y sus familias.

Sin otro particular, se despiden atentamente de usted,


Christian Saavedra N.
Secretario


Arturo Soto V.
Presidente


Rolando Nuñez T.
Tesorero


Jaime Bastías R.
Director


Rodrigo Santander D.
Director

cc.: Todos los trabajadores